

## **MASE 01.03**

REV. 05 Data: 22/05/2025

## POLITICA AZIENDALE INTEGRATA AMBIENTE, SICUREZZA ED ENERGIA

La centralità dell'uomo e dell'ambiente è per FORGIATURA MORANDINI uno degli elementi prioritari su cui fondare il corretto ed efficace sviluppo della propria attività imprenditoriale. FORGIATURA MORANDINI ritiene di fondamentale importanza operare con spirito d'innovazione, assicurando il massimo impegno nella prevenzione dell'inquinamento, nella riduzione dei consumi e costi energetici e nella tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori e di tutti coloro che direttamente ed indirettamente hanno a che fare con l'Organizzazione.

FORGIATURA MORANDINI ha quindi scelto di implementare un Sistema di Gestione Integrato Ambiente, Sicurezza ed Energia conforme agli Standard UNI ISO 45001:2018, UNI EN ISO 14001:2015 ed UNI CEI EN ISO 50001:2018, riconoscendolo come parte integrante degli obiettivi aziendali e fattore strategico della propria operatività.

In questa ottica, oltre a garantire il pieno rispetto delle prescrizioni legali e delle altre prescrizioni applicabili, FORGIATURA MORANDINI si impegna a:

- individuare ed adottare processi, tecnologie e sistemi di sorveglianza e controllo in grado di ridurre i rischi per l'ambiente e per gli operatori ed i consumi energetici, favorendo la prevenzione degli incidenti e dei possibili effetti per l'ambiente, per la salute e sui consumi energetici, nell'ottica del miglioramento continuo delle prestazioni aziendali;
- coinvolgere in modo sempre più significativo tutti i lavoratori dell'azienda affinché maturino una sempre maggiore consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo nella corretta gestione dei processi produttivi e nel contestuale miglioramento delle condizioni ambientali e di lavoro;
- aumentare costantemente, mediante specifici programmi d'informazione e formazione del personale, la competenza e la consapevolezza dei Dirigenti, dei Preposti e di tutti i lavoratori;
- promuovere la sostenibilità economica, ambientale ed energetica delle proprie attività, considerando il miglioramento delle prestazioni aziendali in fase di progettazione di nuovi impianti e di attrezzature ed attraverso l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti;
- promuovere il principio della tutela dell'ambiente e dell'energia, della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai fornitori e appaltatori che operano per conto dell'Organizzazione, sviluppando le attività di cooperazione e coordinamento e richiedendo il miglioramento delle prassi operative coerentemente con quanto stabilito e intrapreso dall'Organizzazione;
- consultare e collaborare in modo sempre chiaro e trasparente con i rappresentanti dei lavoratori e le parti terze interessate, costruendo altresì un costruttivo rapporto con gli Enti di controllo;
- realizzare programmi di innovazione e miglioramento ed adeguate misure di prevenzione e protezione con l'obiettivo di ridurre significativamente il numero degli infortuni sul lavoro, migliorare costantemente le prestazioni ambientali ed energetiche, provvedendo a mettere a disposizione adeguate informazioni, risorse umane e finanziarie necessarie al raggiungimento degli obiettivi e dei traguardi;
- garantire ai propri collaboratori (lavoratori, fornitori, ecc) spazi e ambienti confortevoli e spaziosi per migliorare il benessere fisico e mentale, anche attraverso la progettazione e la costruzione di strutture pensate in modo sostenibile a vantaggio dell'ambiente e della comunità;
- istituire, anche con imprese esterne, programmi di manutenzione e formazione, al fine di garantire sempre il massimo livello di efficienza di attrezzature e mezzi, a garanzia dell'ambiente e della salute e sicurezza di tutti gli operatori.
- affrontare il cambiamento climatico attraverso il proprio sistema di gestione, applicando le nuove disposizioni, le implicazioni sui requisiti di contesto e parti interessate e, integrando queste misure per migliorare l'efficienza e ridurre i costi.

La politica aziendale integrata costituisce il riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi ed i traguardi del SGI-ASE aziendale, è comunicata al personale interno ed alle persone che lavorano per conto dell'Organizzazione ed è resa disponibile alle parti interessate.

Cividate Camuno, 22/05/2025

Il Datore di Lavoro