

CODICE ETICO

CODICE ETICO ADOTTATO DA FORGIATURA MORANDINI SRL

Premesse

La Società è un'azienda che svolge attività di forgiatura di metalli comuni e speciali con tutte le attività annesse e complementari.

Fondata nel 1970 dalla famiglia Morandini, la Società, è oggi direttamente ed integralmente controllata dal presidente e Legale Rappresentante ALESSANDRO MORANDINI, ha una struttura industriale e commerciale con 170 dipendenti.

Forgiatura Morandini Srl ha sede legale in Italia a Civate Camuno (BS) in via dell'Industria, 5.

Forgiatura Morandini srl, al fine di assicurare che il comportamento di tutti coloro che operano per conto o nell'interesse della Società sia sempre conforme ai principi di correttezza e di trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali, ha ritenuto opportuno procedere all'adozione di un Modello di Organizzazione e di Gestione in linea con le prescrizioni del Decreto e sulla base delle Linee Guida emanate da Confindustria.

Tale iniziativa, unitamente all'adozione del Codice Etico, è stata assunta nella convinzione che l'adozione di tale Modello – al di là delle prescrizioni del Decreto, che indicano il Modello stesso come elemento facoltativo e non obbligatorio – possa costituire un valido strumento di sensibilizzazione nei confronti di tutti coloro che operano nell'interesse o a vantaggio di Forgiatura Morandini, preservandone l'immagine sul mercato.

Il complesso di norme comportamentali, riunite in un testo che viene detto "Codice Etico", si applica a tutti gli amministratori, ai dirigenti, agli impiegati ed agli operai, nonché ai collaboratori e a coloro che vengono in contatto professionale con Forgiatura Morandini srl a qualsiasi titolo (consulenti, agenti, appaltatori, fornitori e clienti) ed è stato predisposto nell'intendimento di aiutare ognuno di questi soggetti a svolgere le proprie funzioni giornaliere in modo corretto e professionale.

Il Codice sottolinea e promuove i valori nei quali Forgiatura Morandini srl si riconosce ed incoraggia i dipendenti ed i collaboratori a farli propri nella loro attività professionale. Come guida chiara e pratica ai comportamenti che Forgiatura Morandini srl si attende da ciascuno di costoro, il Codice volutamente pone degli standard elevati per tutti i collaboratori, indipendentemente dalla loro posizione e dal luogo nel quale si trovano a operare.

Il Codice Etico è un vasto complesso di direttive, prescrizioni, procedure e regole che disciplinano l'impegno e la responsabilità di Forgiatura Morandini srl di agire eticamente in ogni aspetto della sua attività, vigilando sul rispetto di queste norme con la necessaria attività di informazione, prevenzione e controllo, assicurando la trasparenza delle operazioni e delle attività poste in essere ed intervenendo con le necessarie azioni correttive, laddove necessario.

Forgiatura Morandini srl dispone di un apposito Organismo di Vigilanza al quale sono assegnate funzioni di garante del Codice Etico. Organismo di Vigilanza e Codice Etico costituiscono i pilastri sui quali si regge il Modello Organizzativo previsto dal D.lgs. 231/2001 con la finalità di prevenzione dei reati individuati in tale testo normativo.

Il Codice è portato a conoscenza di tutti coloro con i quali Forgiatura Morandini srl intrattiene relazioni.

*

PUNTO 1.

IMPEGNO E MORALITA'

La Forgiatura Morandini srl, fin dall'inizio della Sua attività, ha agito secondo i principi di probità, lealtà e integrità morale, parallelamente alla ricerca di espansione del proprio business ed alla ricerca di maggiore competitività.

L'etica ha da sempre governato l'azione del personale e degli organi dell'azienda, pertanto e di conseguenza, ogni singolo membro della Forgiatura Morandini si impegna formalmente a seguire le regole di condotta morali dettate dal presente Codice Etico.

La leadership aziendale, vista la posizione, è a maggior ragione tenuta ad essere da esempio a sottoposti e collaboratori nel rigore comportamentale.

Il perseguimento dei migliori obiettivi, nel rispetto dell'etica e della moralità, è principio ispiratore e informatore della politica aziendale della Forgiatura Morandini.

*

PUNTO 2.

CODICE DI COMPORTAMENTO

Ogni componente della Forgiatura Morandini dovrà seguire i seguenti principi ispiratori e dovrà confermare di aver preso coscienza del presente Codice Etico.

La conoscenza e l'osservanza del Codice Etico da parte di tutti coloro che operano in favore di Forgiatura Morandini sono dunque condizioni primarie per la trasparenza e la reputazione della Società.

I destinatari dei seguenti obblighi di condotta morale sono tutti coloro che costituiscono il personale e la forza lavoro della Forgiatura Morandini, compresi soggetti non facenti parte direttamente dello stesso ma ai quali l'Azienda conferisce un potere di rappresentanza.

I principi comportamentali consistono in:

- a) seguire pedissequamente le leggi e le normative che regolano la materia oggetto dello statuto e dell'atto costitutivo della Forgiatura Morandini, nonché il Modello Organizzativo.
- b) operare nell'assoluto rispetto delle leggi e delle normative vigenti in Italia ed in tutti gli altri Paesi in cui svolge la propria attività.
- c) nell'ambito contrattuale agire sempre con lealtà, probità e onestà.
- d) operare in un clima distensivo all'interno della comunità aziendale.
- e) seguire pedissequamente le normative a tutela del lavoro e dell'ambiente ed astenersi in qualsiasi modo da attività che comportino un conflitto di interessi con l'Azienda.
- f) dare il massimo risalto al concetto e ai valori dell'etica e della morale all'interno dell'Azienda.

*

PUNTO 3

POLITICA ANTIDISCRIMINATORIA E CONTRO MOLESTIE O RITORSIONI

La Forgiatura Morandini SRL, ed ogni suo componente, condannano e si impegnano formalmente a non mettere in essere condotte discriminatorie per motivi religiosi, razziali, di lingua, di sesso, di handicap, d'età, di orientamento sessuale e convinzioni personali e, se riscontrate, ad agire, nei confronti del responsabile con la sanzione più grave prevista dal presente codice e dalla normativa giuslavoristica e penale italiana.

La Stessa, parimenti, si impegna ed impegna ogni suo componente, a non porre in essere alcun tipo di molestia, intendendosi per tale ogni condotta, verbale o fisica, sgradita e perpetrata da una o più persone nei confronti di altre persone a causa di colore della pelle, razza, religione, paese di origine, appartenenza politica, sesso e genere, età, disabilità o religione e informazioni genetiche.

Molestie verbali, inoltre, consistono in insulti razziali, epiteti, barzellette volgari o allusioni sessuali che sono offensive e non accettate dalla persona a cui sono dirette. Se qualcuno che ascolta questi commenti li trova offensivi, anche questo può essere considerato come molestia.

Qualsiasi violazione del codice in tal senso deve essere segnalata.

La Forgiatura Morandini SRL non tollera le ritorsioni, nessuna azione sarà intrapresa a carico di coloro che hanno segnalato in buona fede.

*

PUNTO 4.

RESPONSABILITA' DEI SOGGETTI

Forgiatura Morandini riconosce che le risorse umane costituiscono un fattore fondamentale per il proprio sviluppo. Conseguentemente si impegna a garantire un ambiente di lavoro sicuro, nel massimo rispetto di ogni norma di prevenzione e tutela delle persone e della loro professionalità, e con modalità tali da consentire la valorizzazione delle singole attitudini professionali, nella salvaguardia dell'integrità fisica e morale di ogni lavoratore. Di contro Forgiatura Morandini si attende dai propri collaboratori una condotta rispettosa delle persone con le quali viene in contatto, trattando chiunque con equità e rispetto.

Pertanto, i dirigenti, i dipendenti e i soggetti dotati di poteri di rappresentanza dovranno collaborare nella creazione di un ambiente di lavoro fondato sulla comprensione ad ogni livello, dei valori etici e morali ispiratori del lavoro aziendale cercando di prevenire qualsiasi problematica inerente alla violazione degli stessi.

In caso di violazione o di mancata segnalazione di una violazione il dirigente o comunque sovraordinato rispetto all'esecutore dovrà adottare un'immediata azione correttiva anche attraverso il ricorso ad un legale. Il tutto per consentire il reintegro dell'Azienda all'interno della disciplina prevista dal presente codice e dalle normative violate.

*

PUNTO 5.

PROCEDIMENTO IN CASO DI ACCERTATA VIOLAZIONE DEL CODICE

Qualsiasi soggetto alla disciplina del presente codice così come in precedenza evidenziato, il quale per qualsiasi ragione venga a conoscenza diretta di un comportamento contrario ai doveri in esso contenuti, ha l'obbligo di segnalare tale fatto al suo immediato superiore oppure nei casi in cui la segnalazione al proprio responsabile non sia efficace od opportuna, all'Organismo di Vigilanza.

La Forgiatura Morandini garantisce l'anonimato del soggetto autore della segnalazione.

A seguito della stessa inizierà un'indagine gestita all'interno dell'Azienda anche con ricorso a consulenti esterni di natura contabile e legale, che si concluderà con una sanzione disciplinare graduata in base alla tipologia e alla gravità del comportamento e della conseguente violazione.

La sanzione conseguente partirà per quanto riguarda i dipendenti da un semplice richiamo verbale per arrivare fino alla risoluzione del contratto di lavoro.

Per quanto riguarda consulenti, collaboratori, clienti e fornitori, verranno attivate modalità specifiche di risoluzione del rapporto contrattuale.

È fatto inoltre salvo l'eventuale risarcimento dei danni, dei quali Forgiatura Morandini dovesse soffrire per effetto della violazione, da parte dei soggetti di cui sopra, delle prescrizioni contenute nel codice etico.

*

PUNTO 6.

RAPPORTI OGGETTO DEL CODICE

Le norme succitate di comportamento riguardano i rapporti interni a Forgiatura Morandini tra dipendenti e i rapporti esterni con clienti, fornitori rappresentanti ed agenti, nonché con l'Autorità Pubblica.

In tale ambito, gli uomini Forgiatura Morandini sono tenuti ad agire nel rispetto delle normative e regolamenti previsti per il settore merceologico scelto.

In tale contesto rientra anche l'attenzione ed il rispetto delle normative che regolano la concorrenza, sia sul mercato nazionale che a livello internazionale.

Inoltre Forgiatura Morandini si impegna ad utilizzare fornitori che offrano sufficienti garanzie di lealtà, probità, onestà oltreché rispetto della salute e delle condizioni di lavoro.

Massima garanzia riveste per l'Azienda anche la tutela dell'ambiente, pertanto Forgiatura Morandini ha implementato un sistema di gestione ambientale conforme agli standard della ISO 14001:2015, questo permette all'azienda il rispetto di tutte le norme ambientali e l'applicazione del miglioramento continuo delle prestazioni ambientali.

I soggetti al presente codice sono tenuti al rispetto delle norme di segretezza e protezione dei segreti aziendali della società Forgiatura Morandini e dei soggetti con i quali la stessa entra in contatto.

L'Azienda garantisce inoltre che il suo personale agisce sempre nel massimo rispetto e tutela della privacy e dei dati sensibili e che le procedure adottate perseguono lo stesso obiettivo.

Il personale deve rispettare la regolamentazione aziendale relativa all'utilizzo corretto degli strumenti informatici riportata dalle istruzioni operative, debitamente pubblicizzate. In particolare dovrà astenersi dal navigare su siti internet con contenuti indecorosi, offensivi od illeciti e comunque estranei alla proprie mansioni contrattuali.

*

PUNTO 7.

MECCANISMI APPLICATIVI DEL CODICE ETICO

Forgiatura Morandini si impegna a diffondere il Codice Etico, utilizzando tutti i mezzi di comunicazione e le opportunità a disposizione anche trasmettendolo agli interlocutori d'impresa o allegandolo ai contratti principali.

Il Codice Etico è pubblicato sul sito www.morandini.it.

Tutte le persone inserite a qualsiasi titolo nella struttura di Forgiatura Morandini devono essere in possesso del Codice Etico, conoscere i contenuti ed osservare quanto è in esso prescritto.

Allo scopo di assicurare la corretta comprensione del Codice, la funzione Personale predispone e realizza, anche in base alle indicazioni dell'Organismo di Vigilanza, un piano di formazione volto a favorire la conoscenza dei principi e delle norme etiche. Le iniziative di formazione sono differenziate, a seconda del ruolo e della responsabilità delle persone; per i neo assunti è previsto un apposito programma formativo, che illustra i contenuti del Codice Etico di cui è richiesta l'osservanza.

L'Organismo di Vigilanza ed il management aziendale sono a disposizione per ogni delucidazione e chiarimento in merito al Codice Etico.

Competono all'Organismo di Vigilanza i seguenti compiti:

- comunicare alla Direzione del Personale, per l'assunzione dei provvedimenti opportuni, le segnalazioni ricevute in materia di violazioni del Codice Etico;
- esprimere pareri vincolanti in merito alla revisione delle più rilevanti politiche e procedure, allo scopo di garantirne la coerenza con il Codice Etico;
- contribuire alla revisione periodica del Codice Etico: a tale fine l'Organismo di Vigilanza formula le opportune proposte al Consiglio di Amministrazione, che provvede a valutarle e, eventualmente, ad approvarle e formalizzarle.

Ogni variazione e/o integrazione del presente Codice Etico sarà approvata dall'Amministratore Unico, previa consultazione dell'Organo di Vigilanza, e diffusa tempestivamente ai destinatari.

Cividate Camuno, 07/10/2019

L'AMMINISTRATORE UNICO

